

**PAKRUOJO JUOZO PAUKŠTELIO VIEŠOSIOS BIBLIOTEKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020-2025 METŲ PROGRAMOS
 ĮGYVENDINIMO
 PRIEMONIŲ PLANAS**

Pirmas tikslas – padidinti viešumą ir atvirumą teikiant viešąsias paslaugas.					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Gyventojų, besinaudojančių internetu teikiamomis viešosiomis paslaugomis, skaičiaus padidėjimas 20 %. 2. Atnaujintų viešųjų paslaugų teikimo aprašus iki kiekvienų metų gruodžio 31 dienos. 3. Paskelbti įstaigos priimti teisės aktai susiję su tarnybinėmis komandiruotėmis.					
1 uždavinys. Gerinti viešųjų paslaugų teikimo kokybę, užtikrinti informacijos gyventojams sklaidą.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Neatnaujinama aktuali informacija apie teikiamas viešąsias paslaugas.	Skatinti gyventojus naudotis elektroniniu būdu teikiamomis viešosiomis paslaugomis Apie teikiamas viešąsias paslaugas skelbi informaciją įstaigos tinklapyje ir vietinėje spaudoje.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Informuota visuomenė apie įstaigoje teikiamas viešąsias paslaugas ir jų teikimo tvarką. Asmenų, užsakiusių paslaugą elektroniniu būdu, skaičiaus padidėjimas.
2.	Teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais neatnaujinami viešųjų paslaugų teikimo aprašai.	Atnaujinti viešųjų paslaugų teikimo aprašymus, atsižvelgiant į veiklos ir teisės aktų, reguliuojančių šių paslaugų teikimą, pasikeitimus.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Parengti teisės aktų nuostatų reikalavimus atitinkantys viešųjų paslaugų teikimo aprašai.

2 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, sprendimų priėmimo viešumą ir atskaitingumą visuomenei.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Neskelbiama informacija apie įstaigos tarnybines komandiruotes.	Skelbti įstaigos, interneto svetainėje informaciją apie darbuotojų tarnybines komandiruotes.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolatos parengus teisės aktą dėl darbuotojo komandiruotės.	Didinamas visuomenės pasitikėjimas.
Antras tikslas – nustatyti korupcijos pasireiškimo įstaigoje priežastis.					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją įstaigoje. 2. Įstaigoje atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas. 3. Skelbiama informacija, apie atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą įstaigos tinklapyje.					
1 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolę įstaigoje					
Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Neturint įstaigoje parengto korupcijos prevencijos plano bei numatytų priemonių jo įgyvendinimui, nebus atliekami jokie veiksmai korupcijai mažinti, įstaigos skaidrumui ir viešumui užtikrinti.	Parengti penkių metų įstaigos korupcijos prevencijos priemonių planą ir paskelbti įstaigos internetinėje svetainėje.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Iki 2020-12-23	Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė
2.	Įstaigoje teisės aktų nustatyta tvarka neatliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. Apie atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą skelbti įstaigos tinklalapyje..	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Užtikrinamas teisės aktų nuostatų, susijusių su korupcijos prevencija, įgyvendinimas. Nustatomos prielaidos, kad tam tikri įstaigos veikiantys išoriniai ir (ar) vidiniai ir (ar) individualūs rizikos veiksniai sudaro galimybes atsirasti korupcijai.

Trečias tikslas – stiprinti atsparumą korupcijai.

1 Uždavinys – Nustatyti įstaigoje dirbančių asmenų atsparumą korupcijai.

Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Nenustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.	Nustatyti darbuotojų atsparumą korupcijai lygį.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Įstaigoje nustatytas atsparumo korupcijai lygis. Nustačius atsparumo korupcijai lygį bus galima įvertinti ar įstaigos, pakankamai imasi veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką.
2.	Neskelbiama informacija apie darbuotojų atsparumo korupcijai lygį.	Apie nustatytą darbuotojų atsparumo korupcijai lygį skelbi informaciją įstaigos tinklalapyje ir vietinėje spaudoje.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Informuota visuomenė apie įstaigos, darbuotojų atsparumą korupcijai lygį.

2 uždavinys. Nustatyti įstaigoje, dirbančių asmenų toleranciją korupcijai.

Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Nenustatytas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas.	Organizuoti įstaigos, darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti atsparumo korupcijai indeksą.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Įstaigose, nustatytas tolerancijos korupcijai lygis. Nustačius tolerancijos korupcijai indeksą bus galima įvertinti įstaigos, darbuotojų požiūrį į korupciją.
2.	Neskelbiama informacija apie darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą.	Apie nustatytą darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą skelbi informaciją įstaigos tinklalapyje ir vietinėje spaudoje.	Direktorė	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Informuota visuomenė apie įstaigos, darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą.

			Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę		
3 uždavinys. Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas korupcijos prevencijos srityje.					
1.	Darbuotojai turi nepakankami teorinių ir teisinių žinių korupcijos prevencijos srityje.	Organizuoti antikorpucinio švietimo paskaitas, seminarus, mokymus.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienais metais, iki gruodžio 31 d.	Įgytos žinios korupcijos prevencijos srityje. Darbuotojų atsparumo korupcijai padidėjimas, požiūrio (mąstymo) į korupciją pakeitimas, padidintas darbuotojų sąmoningumas, principingumas, motyvuojant juos neimti, neduoti kyšio, pranešti apie korupciją.
2.	Asmuo, vykdantis korupcijos prevenciją ir kontrolę įmonėje neturi pakankamai žinių korupcijos prevencijos srityje įgyvendinant teisės aktų reikalavimus, dažniausiai funkcijos atliekamos formaliai.	Organizuoti mokymus, seminarus korupcijos prevencijos klausimais. Sudaryti galimybę juose dalyvauti.	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Kiekvienais metais, iki gruodžio 31 d.	Įgytos žinios korupcijos prevencijos srityje.
Ketvirtas tikslas - skatinti visuomenės įsitraukimą į antikorpucinę veiklą.					
Tikslo rezultato kriterijai: 1. Organizuoti konkursą viktoriną ar kitą renginį korupcijos prevencijos tema .					
1 uždavinys. Plėtoti antikorpucinį švietimą, skatinti visuomenę prisidėti prie švietėjiškų korupcijos prevencijos priemonių rengimo ir įgyvendinimo,					
Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Nepakankamai aktyvus vietinės bendruomenės dalyvavimas švietėjiškoje veikloje korupcijos prevencijos tema.	Organizuoti konkursus, viktorinas ir kt. renginius korupcijos prevencijos tema.	Direktorė	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Aktyvus vietinės bendruomenės dalyvavimas organizuojamuose

			Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę		konkursuose, viktorinose ir kt. renginiuose korupcijos prevencijos tema.
2 uždavinys. Užtikrinti pareiškėjų apsaugą, kad būtų galima saugiai pranešti apie korupcijos atvejus ar kitus įstaigoje, daromus ar padarytus pažeidimus.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonės pavadinimas	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamų rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Nėra įdiegtas vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas	Įrengti vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą paskirti atsakingus asmenis, kurie administruos vidiniu kanalu gautą informaciją ir vykdys kompetentingo subjekto funkcijas	Direktorė Asmuo atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	2021 m. kovo 31 d.	Nepakantumo žinomoms korupcijos apraiškoms padidinimas. Augantis pasitikėjimas. Lietuvos Respublikos pranešėju apsaugos įstatymo nuostatų įgyvendinimas.